

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6 POSTI DA COPRIRE NEL TRIENNIO 2020 – 2022 DI CATEGORIA GIURIDICA “B” – POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO “B3” PROFILO PROFESSIONALE “COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS” PER L’UNIONE VALDERA.**

**IL DIRIGENTE DELL’AREA AFFARI GENERALI**

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.

Visto il vigente “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi”, approvato con deliberazione n. 10/2017 dal Consiglio dell’Unione Valdera;

Visto il Decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

Vista la legge 7/08/1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il Decreto legislativo 7/03/2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Vista la circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci per un’applicazione uniforme della Legge 125/2013;

Vista la Legge 30/12/2018 n.145 art.1 comma 361, che limita la possibilità di reclutare i soli vincitori dai concorsi banditi nell’anno 2019;

Vista la Legge n. 26/2019, di conversione del DL 4/2019 che inserisce nel corpo dell’ articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

Visto il D.Lgs. 39/2014 che ha modificato il D.P.R 313/2002 inserendo l’art. 25-bis che prevede l’obbligo di richiesta del certificato penale del casellario giudiziale per il soggetto che intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori, al fine di verificare l’esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

Vista la Direttiva europea 2003/59/CE, recepita in Italia con il Decreto legislativo 286 del 21/11/2005 (Carta Qualificazione del Conducente);

In esecuzione della propria determinazione n. 831 del 8.11.2019 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente bando.

### Rende noto

**E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 6 posti da coprire nel triennio 2020 – 2022 di "Collaboratore professionale autista scuolabus" di Cat. "B"- posizione di economica di accesso "B3" per l'Unione Valdera.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, fino al momento dell'approvazione della graduatoria, all'incremento dei posti di cui al presente bando in base alle cessazioni di rapporti di lavoro intervenute nelle more della presente procedura e non conosciute al momento della pubblicazione del bando stesso.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato: dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL vigente alla Categoria B - posizione economica B3, dalla 13<sup>a</sup> mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Licenza scuola media dell'obbligo (elementare se conseguita ante 1962);
- 2) Patente di guida categoria "D" pubblica con carta di qualificazione del conducente CQC persone.
- 3) Esperienza lavorativa, non inferiore a **12 mesi** nell'ultimo quinquennio (2015-2019) in Aziende pubbliche e/o private, in qualità di autista;
- 4) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.94, n. 174 e successive modificazioni; i cittadini degli Stati membri della U.E. o extracomunitari devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) Età non inferiore ad anni 18.
- 6) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego;
- 7) Godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
- 8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;

- 9) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;
- 10) Non aver riportato condanne penali per reati art. 600-bis, art. 600-ter, art. 600-quater, art. 600-quinquies e 600-undecies cp. ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- 11) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile) oppure per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza.
- 12) Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro

**I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.**

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equipollenza, ai sensi della legislazione vigente.

L'Amministrazione, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) il luogo e la data di nascita;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del

- D.Lgs. n. 165/2001; i cittadini degli Stati membri della U.E. oppure cittadinanza extracomunitaria devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
  - 7) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
  - 8) di non aver riportato condanne penali per reati art. 600-bis, art. 600-ter, art. 600-quater, art. 600-quinquies e 600-undecies cp. ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
  - 9) di non essere stato destituito né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; in caso, contrario, indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
  - 10) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile) oppure per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
  - 11) il possesso del titolo di studio posseduto con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
  - 12) di essere in possesso della patente di guida di categoria "D" pubblica con carta di qualificazione del conducente CQC persone;
  - 13) il possesso di un'esperienza professionale non inferiore a **12 mesi** nell'ultimo quinquennio (2015-2019) in Aziende pubbliche e/o private, in qualità di autista;
  - 14) titoli di servizio/lavoro: periodi eccedenti il requisito minimo di accesso (**12 mesi**) svolti nell'ultimo quinquennio (2015-2019) di servizio prestato presso Aziende pubbliche e/o private nel ruolo di autista (con contratto di lavoro subordinato, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni, progetto, contratti di somministrazione lavoro);
  - 15) periodi di servizio svolti come autista di scuolabus;
  - 16) altri titoli: corsi di formazione svolti nell'ultimo quadriennio (2016-2019) in materia di: psicologia, pedagogia, comunicazione, lingua inglese, relazioni con minori, altri assimilabili;
  - 17) il possesso degli eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c.4, del D.P.R. n.487/1994;
  - 18) l'accettazione incondizionata delle norme che regolano la materia e disciplinano il bando;
  - 19) il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione: domicilio (se diverso alla residenza), indirizzo mail, cellulare.
  - 20) di consentire al trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento (UE) 2016/679 e Dlgs.196/03 e s.m.i.

**Le informazioni indicate nella domanda dovranno essere espresse chiaramente ed in modo esaustivo al fine di consentire alla Commissione esaminatrice l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli. In caso contrario non verrà assegnato alcun punteggio. Non è prevista l'integrazione, sotto ogni forma, delle predette informazioni.**

**Salvo il caso di firma digitale alla domanda dovrà essere apposta firma autografa non autenticata ed allegato documento di identità a pena di esclusione (artt.38-39 D.P.R. 445/2000).**

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come specificato successivamente. La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata

dal Servizio Personale dell'Unione, che fisserà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa.

La dichiarazione integrativa deve essere firmata dall'interessato con le stesse modalità di cui alla domanda di partecipazione.

**L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.**

#### DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegata:

- documento di identità personale in corso di validità (se NON firmata digitalmente);
- Patente di guida di categoria "D" pubblica e carta qualificazione conducente (CQC) persone.
- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini ex-tracomunitari);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero quello richiesto dal bando.

#### PUBBLICIZZAZIONE DELL'AVVISO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera;
- trasmesso [all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it](mailto:urp-toscana@liste.rete.toscana.it), per la successiva pubblicizzazione;
- pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed esami.

#### TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati a partecipare al concorso devono far pervenire domanda **esclusivamente in via telematica** utilizzando la piattaforma disponibile nella sezione "Bandi e Avvisi – Avvisi di concorso e mobilità di personale" del sito Web dell'Unione Valdera ([www.unione.valdera.pi.it](http://www.unione.valdera.pi.it)), **fino alle ore 12:59 del giorno 9 dicembre 2019.**

**NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato ed è necessario che la registrazione venga effettuata dal diretto interessato inserendo il proprio nome, cognome e mail. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo. La domanda sarà

valida solo al completo invio della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto invio. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere la riapertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente l'ultima versione della domanda inviata.

All'interno della procedura on line è possibile richiedere l'assistenza alla compilazione che verrà prestata entro 72 ore dalla ricezione della richiesta. Si ricorda ai candidati che le risposte saranno fornite comunque entro le **ore 13:00 del giorno 6 dicembre 2019**.

Per tale motivo si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.**

#### MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
3. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto nel presente bando;
4. la mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale/autografa (nel caso di firma autografa il non aver allegato alla domanda il documento d'identità);
5. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti di cui ai punti n 2), 3) e 4), tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera il giorno **11/12/2019**.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n 2), 3) e 4) verrà data comunicazione personale.

Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente alla effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa. L'accertamento di tutti i requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa. Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per i titoli non può essere attribuito un punteggio **superiore a 10/30 o equivalente**, rispetto alla votazione complessiva (titoli + prove).

I titoli vengono valutati con punteggio massimo di **10 punti** così ripartiti per gruppi:

#### - Titoli di servizio/lavoro max 8 punti

- 0,20 per ogni mese di servizio come autista di scuolabus svolto nell'ultimo quinquennio. Non sono cumulabili periodi di servizio inferiori al mese;
- 0,10 per ogni mese di servizio prestato presso Aziende pubbliche e/o private nel ruolo di autista; si intende sia il servizio reso con contratto di lavoro subordinato che le collaborazioni coordinate e continuative, le collaborazioni a progetto ed i contratti di somministrazione lavoro.

**Sono valutati solo i periodi eccedenti il requisito minimo di accesso (12 mesi) svolti negli ultimi cinque anni (2015-2019)**

#### - Altri titoli max 2 punti

E' attribuito un punteggio fino ad un massimo di 2 per corsi di formazione svolti nell'ultimo quadriennio (2016-2019) in materia di: psicologia, pedagogia, comunicazione, lingua inglese, relazioni con minori, altri assimilabili; il punteggio è assegnato in rapporto all'entità e qualità dei corsi svolti.

**AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL SERVIZIO PRESTATO NON ESPRESSE CHIARAMENTE NON SARANNO VALUTATE.**

### PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenissero un numero di domande di partecipazione superiore a 20 l'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare una preselezione, il cui diario e del luogo di

svolgimento sarà comunicato attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Unione Valdera ([www.unione.valdera.pi.it](http://www.unione.valdera.pi.it)) che consisterà in un test con risposte predefinite su aspetti su tutte le materie previste per le prove d'esame.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte i candidati che nell'eventuale prova preselettiva si classificheranno nelle prime **20** posizioni, includendo comunque i pari merito al **20°** posto.

#### Clausola di accesso diretto al concorso

I candidati in possesso dei requisiti di accesso previsti dal bando che abbiano lavorato, nell'ultimo anno, almeno **6 mesi** continuativi con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale "Collaboratore professionale Autista di Scuolabus" presso l'Unione Valdera e/o i Comuni aderenti all'Unione, sono ammessi al concorso senza effettuare la preselezione.

In relazione al numero degli iscritti la prova preselettiva potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

**Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione, e pertanto, non verrà sommato a quello delle prove d'esame.**

### **PROGRAMMA DEGLI ESAMI**

#### **PROVA PRATICA**

Conduzione di uno scuolabus e dimostrazione delle conoscenze del servizio finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.

#### **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Nozioni sul funzionamento e la manutenzione degli scuolabus;
- Norme generali sull'ordinamento degli enti locali e il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- Elementi e principi di comunicazione interpersonale, con particolare riguardo alla comunicazione con i minori.

Nella prova orale sarà verificata altresì il possesso delle seguenti competenze:

- Orientamento all'utente
- Capacità di comunicazione

### **DIARIO PROVE CONCORSUALI – PROCEDURE CONCORSUALI**

In caso di preselezione, la prova preselettiva si svolgerà il giorno **12 dicembre 2019**.

Per i soli candidati che supereranno la preselezione la prova pratica avrà luogo il giorno **16 dicembre 2019**.

I candidati che supereranno la prova pratica dovranno presentarsi per la prova orale il giorno **19 dicembre 2019**.

La comunicazione del luogo di svolgimento e dell'orario esatto sarà data attraverso la pubblicazione sul sito Internet dell'Unione Valdera ([www.unione.valdera.pi.it](http://www.unione.valdera.pi.it)) a decorrere dal giorno **2 dicembre 2019** ovvero in data successiva precisata il giorno 2 dicembre 2019.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie alla procedura concorsuale sono tenuti, per tutta la durata della stessa a consultare il sito di riferimento.

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi muniti di documento d'identificazione con fotografia valido a norma di legge.

L'assenza del candidato anche ad una soltanto delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

La Commissione esprimerà i voti delle singole prove in trentesimi.

Ogni prova si intende superata se si è riportato una votazione di almeno **21/30**.

Accederanno alla prova orale solo coloro che avranno ottenuto almeno **21/30** nella prova pratica.

**Il punteggio finale complessivo è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova pratica, nella prova orale e nei titoli.**

#### **FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Unione Valdera e viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.

La graduatoria rimane efficace per il termine stabilito dalla normativa vigente.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nel rispetto delle norme di legge vigenti, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato dall'Unione Valdera e da tutti gli Enti aderenti all'Unione.

La gestione della graduatoria concorsuale è di competenza dell'Unione Valdera.

Ai sensi della Legge n. 26/2019, di conversione del DL 4/2019 che inserisce nel corpo dell'articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Prima dell'assunzione l'Ente si riserva di sottoporre il candidato risultato vincitore a visita medica allo scopo di accertarne l'idoneità fisica all'impiego. **In caso di giudizio negativo, il candidato sarà escluso automaticamente dalla graduatoria finale di merito.**

**L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.**

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informiamo che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso di cui in oggetto.

I dati raccolti sono comunicati anche ai Comuni aderenti all'Unione Valdera.

Il Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni della Valdera Via Brigate Partigiane n. 4, Pontedera.

Il Responsabile del trattamento cui può rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti è il Dirigente dell'Area Affari Generali dell'Unione Valdera Dott. Forte Giovanni telefono 0587299560 mail [g.forte@unione.valdera.pi.it](mailto:g.forte@unione.valdera.pi.it)

Il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. FLAVIO CORSINOVI contattabile tramite mail all'indirizzo [protezionedati@unione.valdera.pi.it](mailto:protezionedati@unione.valdera.pi.it). Per informativa integrale visitare la sezione "Protezione dei dati personali" sul sito dell'Unione Valdera (link diretto <http://www.unione.valdera.pi.it/protezione-dati-personali/3117> )

#### NORMA FINALE

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Mazzei Silvia.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 12:00 alle ore 13:30 – Tel. 0587/299599/299549/299596- e-mail [serviziopersonale@unione.valdera.pi.it](mailto:serviziopersonale@unione.valdera.pi.it)

Pontedera, 8.11.2019

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

F.to digitalmente

Forte Giovanni