



AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE CAT. "D" E PROFILO "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE E PROGETTUALI" AI SENSI DELL'ART. 110 C. 2 DEL D.LGS. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE

VISTA la normativa vigente in materia, ed in particolare:

- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'Art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali" (T.U.E.L.);
- il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. ed il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. 215/2003 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica"
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli ed in particolare gli Artt. 72 e seguenti;

VISTE altresì:

- la Deliberazione GM n. 40/2019 con la quale veniva adottato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021;
- la Determinazione n. 639 del 12/06/2019 di approvazione del presente avviso pubblico di selezione;

RENDE NOTO CHE

L'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli intende procedere alla selezione, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), per il conferimento di un incarico extradotazionale a tempo determinato e a tempo pieno di alta specializzazione professionale con inquadramento nella Cat. "D" – Posizione economica D1 di cui al Comparto Funzioni Locali ed attribuzione del profilo professionale di "Specialista in attività tecnico progettuali" ad un soggetto portatore di competenze elevate e specialistiche, acquisite anche attraverso la maturazione di significative esperienze di lavoro presso amministrazioni pubbliche. Il conferimento dell'incarico avverrà nel rispetto dei criteri definiti dall'ente, in stretta coerenza con gli specifici requisiti oggettivi e soggettivi che caratterizzano, in base alla disciplina contrattuale, la posizione di alta specializzazione.

L'incarico, ai sensi dell'articolo 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000, è attribuito dal Sindaco con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dai CCNL del Comparto Funzioni Locali e dalle disposizioni legislative vigenti in materia.

L'incarico avrà durata fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro tempore.

Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.



Articolo 1 - Trattamento economico

1. L'incaricato sarà inquadrato in Cat. "D", posizione economica D1 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.
2. Il trattamento economico complessivo, come previsto dal vigente sistema contrattuale per il personale del comparto degli Enti Locali inquadrato in Cat. "D" – Posizione Economica D1, potrà essere integrato con provvedimento motivato della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000, da una indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e competenze professionali richieste

1. La selezione ha la finalità di individuare una figura di alta professionalità che costituisca il riferimento dell'Ente per le problematiche tecniche conseguenti alle fasi di programmazione, progettazione, cantierizzazione e coordinamento delle infrastrutture di maggior rilevanza in attuazione o di prevista realizzazione sul territorio comunale. Di particolare attenzione sono le problematiche tecniche di natura progettuale, ambientale, urbanistica, di interferenza con viabilità e gli altri servizi pubblici a rete connessi con la realizzazione delle opere.
2. Nell'ambito dell'incarico affidato, il soggetto individuato potrà essere chiamato ad assumere la funzione di RUP di interventi complessi attuati direttamente dall'Ente secondo le modalità previste dal Codice dei Contratti, con funzioni di supporto e coordinamento dei soggetti incaricati delle funzioni tecniche necessarie alla realizzazione dell'opera e della componente finanziaria dell'Ente. L'incaricato fornirà inoltre supporto alla pianificazione urbanistica nell'ambito dell'inserimento territoriale delle previsioni afferenti le infrastrutture di interesse pubblico del territorio comunale.
3. Sarà richiesto pertanto all'incaricato di operare in stretto coordinamento con le altre strutture tecniche, amministrative, finanziarie e addette alla comunicazione oltre che con la giunta comunale dell'Ente. Allo stesso potrà inoltre essere richiesta la gestione dei rapporti con gli altri soggetti istituzionali esterni coinvolti, per competenze e ruolo, nei procedimenti di attuazione delle opere, con la possibile attribuzione di funzioni di rappresentanza dell'Ente nell'ambito di conferenze dei servizi, incontri pubblici, riunioni di coordinamento tecnico.
4. Ai fini dell'incarico è richiesta esperienza ed una approfondita conoscenza tecnica e normativa nei seguenti ambiti:
 - Progettazione, Direzione dei Lavori, Collaudo di opere pubbliche;
 - Procedure di VIA e VAS;
 - Conoscenza tecniche negli ambiti di opere stradali, edili, idrauliche, geotecniche;
 - Testo unico sulla sicurezza sul lavoro con particolare riferimento ai cantieri;
 - Normativa ambientale;
 - Codice dei beni culturali;
 - Normativa comunitaria, nazionale e regionale disciplinante l'attività contrattuale delle PP.AA. in materia di lavori, servizi e forniture (D. Lgs. 50/16 e s.m.i. e relativi regolamenti). In modo particolare: ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP); procedure di affidamento di appalti di opere pubbliche; gestione del contenzioso nell'ambito di appalti.
 - Elementi di diritto amministrativo, disciplina sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e s.m.i.), nonché degli atti e dei provvedimenti tipici dell'ordinamento degli Enti Locali;
 - Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/00 e s.m.i.), con particolare riferimento alla gestione finanziaria e contabile, ai suoi strumenti di programmazione e pianificazione per obiettivi;



- Nozioni di diritto penale, con particolare riguardo al titolo II - Capo I “Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”.
- Disciplina della privacy e disciplina dell’accesso agli atti;
- Norme sulla trasparenza e in materia di anticorruzione;

Articolo 3 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e speciali:

a) Cittadinanza:

- a1) cittadinanza italiana (sono equiparati agli italiani anche i non appartenenti alla Repubblica);
- a2) cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- a3) cittadinanza di altro Stato non appartenente all'Unione Europea, se familiari di un cittadino di altro Stato appartenente alla UE e titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- a4) cittadinanza di altro Stato non appartenente all'Unione Europea, se titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

b) Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) Idoneità fisica all’impiego senza limitazioni all’espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire. A tal fine l’Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato per l’assunzione a tempo determinato a visita medica di idoneità fisica all’impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;

d) Godimento dei diritti civili e politici e non essere esclusi dall’elettorato politico attivo;

e) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall’impiego presso una pubblica Amministrazione per motivi disciplinari ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell’art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i.;

f) Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

g) Non essere stati interdetti o sottoposti a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;

h) Non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012 e non essere sottoposti a misure restrittive della libertà personale o che escludano, secondo le vigenti normative, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

i) Non avere procedimenti penali in corso né altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni. In caso di procedimenti penali in corso sarà obbligatorio dichiararli al fine della valutazione, a giudizio insindacabile della Commissione, dell’ammissibilità della domanda di partecipazione;

j) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva previsti dagli ordinamenti del paese di appartenenza (per i cittadini non italiani);

k) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o equipollenti, equiparati, equivalenti a norma di legge):



- k1) diploma di laurea cd “vecchio ordinamento” in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
 - k2) laurea Specialistica (D.M. 509/1999) appartenente alle classi 28/S (Ingegneria civile) o 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
 - k3) laurea Magistrale (D.M. 270/2004) appartenente alle classi LM-23 (Ingegneria Civile); LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi); LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
- l) Iscrizione all'Albo degli Ingegneri da almeno 10 anni;
 - m) Specifica esperienza professionale almeno quinquennale, con funzioni attinenti alla qualifica e ruolo da ricoprire e nelle materie oggetto di incarico, maturata presso Pubbliche Amministrazioni e svolta in categoria direttiva o dirigenziale del Comparto Funzioni locali;
 - n) Possesso della patente di guida di Cat. B o superiore, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia;
 - o) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo);
 - p) Adeguata conoscenza della lingua inglese.
2. I candidati di nazionalità diversa da quella italiana debbono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

Articolo 4 – Possesso dei requisiti

1. I requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura selettiva devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.
2. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso per difetto dei requisiti sopraindicati.
3. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Articolo 5 - Termini e modalità di presentazione delle candidature

1. Le domande, predisposte in carta libera sulla base del modello allegato (All. 1) e corredate dalla documentazione di cui al punto successivo potranno essere:
 - inviate a mezzo posta raccomandata (o altre tipologie di spedizione postale che ne garantiscano la tracciabilità) all'indirizzo:
*Comune di Bagno a Ripoli – Settore Organizzazione, risorse umane
P.zza della Vittoria 1 – 50012 – BAGNO A RIPOLI (FI).*
Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione alla procedura selettiva e i relativi allegati dovrà essere riportata la dicitura:
“Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico di Alta specializzazione professionale ex 110 c. 2 D.Lgs. 267/2000 – Cat. D – “Specialista in attività tecniche e progettuali”
 - consegnate direttamente all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.) del Comune di Bagno a Ripoli sito in Piazza della Vittoria 1 – Bagno a Ripoli (FI) nei giorni ed in orario di apertura al pubblico;
 - inoltrate mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo:
comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it.



L'invio della domanda e degli altri allegati previsti potrà avvenire da una casella di P.E.C. e pertanto non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto la dicitura:

“Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico di Alta specializzazione professionale ex 110 c. 2 D.Lgs. 267/2000 – Cat. D – “Specialista in attività tecniche e progettuali”

2. Il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso è il giorno:

GIOVEDÌ 11 LUGLIO 2019

Saranno ritenute accoglibili soltanto le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale nel termine sopra indicato.

La data di ricezione della domanda sarà pertanto comprovata:

- nel caso di presentazione diretta, dal protocollo apposto dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.);
- per l'invio a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), dalla data indicata sulla ricevuta di ricezione della stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, nonché di tutte le eventuali comunicazioni successive, che siano imputabili a errate indicazioni da parte dei candidati o comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

3. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, della seguente documentazione:

- a. Copia di un documento di identità in corso di validità (per i cittadini italiani) oppure di un documento di identità personale valido per l'espatrio in corso di validità nonché, qualora ne ricorra la necessità sulla base della normativa vigente in materia di diritto di soggiorno in Italia, della seguente ulteriore documentazione:

- certificato attestante la regolarità del soggiorno/certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato (per i cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea);
- documento che attesti la qualità di appartenente al nucleo familiare di un cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (per i cittadini stranieri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE e non titolari di un autonomo diritto di soggiorno come specificato al punto successivo);
- permesso di soggiorno o Carta di soggiorno permanente in corso di validità o documentazione attestante lo status di rifugiato ovvero documentazione attestante lo status di protezione sussidiaria (per i cittadini stranieri appartenenti a Stati non membri dell'Unione Europea).

- b. Curriculum vitae redatto sulla base del modello allegato al presente avviso (All. 2) e debitamente sottoscritto dal candidato, dal quale risultino le informazioni di natura personale, quelle relative alla formazione universitaria e post-universitaria e, al fine dell'assegnazione della valutazione complessiva, il dettaglio dell'attività professionale con l'esatta precisazione della tipologia, dei periodi ai quali si riferiscono le attività. In modo particolare deve essere indicata l'esperienza professionale nelle materie oggetto di incarico maturata presso pubbliche Amministrazioni locali.



Alla domanda potranno essere inoltre allegati, in originale o copia autentica, salvo si tratti di titoli autocertificabili ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 per i quali è sufficiente produrre una dichiarazione sostitutiva, eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

4. Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai candidati nella domanda di partecipazione al presente avviso e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera di cui al relativo art. 75, si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art. 76.

Articolo 6 – Motivi di esclusione

1. Costituiscono cause di esclusione dalla selezione non sanabili:
 - la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
 - il mancato possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3;
 - la mancata sottoscrizione della domanda;
 - la produzione di documentazione non corredata dalla relativa domanda di partecipazione;
 - la mancata presentazione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato;
 - la mancata presentazione della copia di un documento di identità personale in corso di validità e/o della ulteriore documentazione prevista per i candidati di nazionalità non italiana.

Articolo 7 - Selezione dei candidati

1. I candidati ammessi saranno sottoposti ad una selezione per titoli ed eventuale colloquio, secondo quanto di seguito specificato:
 - a) I titoli di servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, compresi quelli ad incarico ex art. 110 TUEL con inquadramento in categoria D o superiori di area tecnica nelle materie oggetto dell'incarico e con funzioni attinenti al posto da ricoprire o da ritenersi comunque equivalente (punteggio massimo di 40 punti);
 - b) Potranno essere valutati i titoli di servizio diversi da quelli previsti alla precedente lettera a), purché con funzioni attinenti al ruolo da ricoprire, nonché i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla selezione, i corsi di specializzazione o di aggiornamento purché attinenti alle funzioni del posto da ricoprire (punteggio massimo di 10 punti);
 - c) I candidati che avranno ottenuto i migliori punteggi nella valutazione dei curriculum, nel numero massimo di cinque, saranno ammessi ad un colloquio individuale per l'accertamento del possesso delle competenze tecnico-professionali, dell'esperienza, della conoscenza del contesto tecnico ed istituzionale del territorio in cui si troverà ad operare, delle attitudini personali, relazionali e motivazionali, oltre che del possesso di competenze organizzative e manageriali di direzione di servizi complessi. Nella valutazione del colloquio si terrà conto delle conoscenze tecniche e professionali del candidato in relazione alle materie di competenza del profilo messo a selezione, ed in particolare alle materie indicate all'art. 2 comma 4. del presente avviso. Elemento di particolare valutazione sarà considerato l'aver assunto il ruolo di RUP in procedimenti di attuazione di opere pubbliche complesse e di ambiti diversificati (punteggio massimo di 10 punti).
2. A seguito dell'effettuazione del colloquio individuale, la commissione presenterà una rosa di candidati ritenuti idonei al Sindaco che, a sua volta, potrà convocare gli stessi per un colloquio di approfondimento.
3. Il Sindaco, esclusivamente nel caso in cui a proprio insindacabile giudizio individui tra i candidati una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico messo a selezione, provvederà con proprio decreto alla nomina ed al conferimento dell'incarico all'interessato, cui seguirà la stipula del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno di alta specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110 comma 2 D.Lgs. 267/2000.



Articolo 8 – Disposizioni finali

1. La selezione è finalizzata ad individuare i soggetti potenzialmente idonei a ricoprire l'incarico in questione in relazione alla posizione da ricoprire e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.
2. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.
3. L'Amministrazione, in caso di rinuncia del candidato originariamente individuato, per qualsiasi causa successivamente intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità, si riserva la facoltà di stipulare il contratto individuale con altro candidato scelto tra i partecipanti alla selezione.
4. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di revocarlo, sospenderlo, modificarlo oltre che di non procedere con l'attribuzione dell'incarico, di invitare gli interessati al colloquio solo se il curriculum vitae presentato sia ritenuto di qualità nonché di accettare o meno le domande di partecipazione alla selezione a proprio insindacabile giudizio.
5. L'Amministrazione garantisce, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e della normativa vigente in materia, pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nel trattamento, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro.
6. L'Amministrazione garantisce altresì, ai sensi del D.Lgs. 215/2003, parità di trattamento delle persone senza distinzione di razza e di origine etnica in materia di accesso al lavoro e di selezione del personale.
7. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli e alle disposizioni normative di riferimento.
8. Il Responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della L. 241/90, è l'Esperto amministrativo e/o contabile" Alessio Bacci, che potrà rilasciare tutte le informazioni inerenti al contenuto del presente avviso ai seguenti recapiti:
Tel. 055/6390308 - Email: ufficio.personale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it.
9. L'avviso integrale e il fac-simile di domanda di partecipazione (All.1) e di Curriculum Vitae (All.2) sono pubblicati sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione – Bandi di concorso", consultabile al link:
<http://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/>.
10. L'Amministrazione procederà all'effettuazione di ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto, con valore di notifica, a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale e sull'Albo Pretorio online.



Articolo 9- Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati inerenti il candidato si svolgerà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa nazionale in materia di privacy. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, all'Amministrazione compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti il loro utilizzo.
2. I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante strumenti informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
3. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.
4. Relativamente ai suddetti dati, al candidato, in qualità di interessato, vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 679/2016.
5. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bagno a Ripoli (FI) - Piazza della Vittoria 1, C.A.P. 50012 - P.IVA 01329130486 - PEC: comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it.
6. Con riferimento al trattamento dei propri dati l'interessato potrà in ogni momento:
 - proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy);
 - rivolgersi al Responsabile Protezione Dati del Comune al seguente indirizzo e-mail: responsabileprotezionedati@comune.bagno-a-ripoli.fi.it.

Bagno a Ripoli, 12 giugno 2019

Il Responsabile del Settore
Organizzazione, risorse umane
f.to *Dr. Simona Nardi*