

.....
G.A.L. MontagnAppennino S.c. a r.l.

**REGIONE TOSCANA “PSR 2014/2020 MISURA 19 “SOSTEGNO ALLO SVOLUPPO
 LOCALE LEADER”**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 Nr. 8/2016 del 22/04/2016**

Oggetto: **Bando per la selezione del personale per la Struttura tecnica**

Sono rispettivamente presenti ed assenti e partecipano alla votazione i Consiglieri:

Membro	Espressione	Presente	Assente	Favorevole	Contrario	Astenuto
Giani Pamela (Presidente)	Pubblica	X		x		
Bonfanti Andrea	Pubblica	X		x		
Bertoli Fosco	Privata	X		x		
Focacci Alberto	Privata	X		x		
Guidi Franco	Privata	X		x		

Per il Collegio sindacale è presente:

Membro	Presente
Da nominarsi	

Regione Toscana PSR 2014/2020 ASSE 4 METODO LEADER	
Misura	19
Sottomisura	19.1

PROPONENTE
Presidente Dott.ssa Giani Pamela

ALLEGATI N 1
Allegato A Bando /

.....
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista l'Art. 2 dello Statuto della società MontagnAppennino scarl;
- Visto gli Art.li 32-33-34-35 del Reg. (UE) n. 1303/13;
- Visto gli Art.li 42-43-44- del Reg. (UE) n. 1305/13;
- Visto la DGR n. 788/15 di presa d'atto del PSR approvato con Decisione di esecuzione della Commissione n. 3507 del 26/05/2015 e relativi allegati;
- Visto la scheda di Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER" PSR 2014-2020 Regione Toscana;
- Visto le "Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo Sviluppo Rurale" approvate nella Conferenza Stato Regioni del 11/02/2016, punto 3.2 "Costi di Investimento Materiali ed Immateriali" e Scheda "Leader e CLLD";
- Visto il Decreto n. 1730 del 04/04/2016 pubblicato sul suppl. n. 60 al BURT n. 16 del 20/04/2016 di "Approvazione delle disposizioni tecniche e procedurali per la presentazione e la selezione delle Strategie di Sviluppo locale" e relativi allegati;
- Considerato che il termine ultimo per la presentazione della Strategia di Sviluppo locale è di 100 gg. consecutivi dalla data di pubblicazione del bando sul BURT e pertanto con scadenza il 29 luglio 2016;
- Considerato che la società MontagnAppennino scarl è stata costituita in data 03/03/2016 con lo scopo di candidarsi al riconoscimento come Gal sul territorio eligibile alla Misura 19 PSR 2014/2020 Regione Toscana, della Provincia di Lucca e di Pistoia;
- Considerato che in data 23/03/2016 il CdA ha assegnato al Presidente le deleghe amministrative e rappresentative nei limiti definiti dal relativo verbale;
- Considerato che:
 - o per predisporre la Strategia di Sviluppo Locale e svolgere l'attività di ascolto e di animazione la società MontagnAppennino scarl ritiene necessario attivare celermente anche i rapporti con le potenziali figure di animatore in maniera tale di poter creare i presupposti per il requisito di riconoscimento come GAL relativo alla Struttura tecnica;
 - o la società MontagnAppennino scarl ha definito il numero massimo di 2 animatori tempo pieno equivalente, necessari e sostenibili alla luce della dotazione finanziaria potenzialmente disponibile sulla sottomisura 19.4 "Sostegno per la spesa di gestione e di animazione";
 - o che solo a seguito della definizione del Piano Finanziario di Gestione della Strategia di Sviluppo Locale potrebbe essere possibile inserire ulteriori figure di animatore;
 - o qualsiasi rapporto con qualsiasi figura della Struttura Tecnica sarà attivato dalla società MontagnAppennino scarl in funzione e strettamente correlato,

.....
alla durata ed alle fasi della programmazione Misura 19 nell'ambito del PSR 2014/2020;

- il Decreto n. 1730 del 04/04/2016 pubblicato sul suppl. n. 60 al BURT n. 16 del 20/04/2016 di "Approvazione delle disposizioni tecniche e procedurali per la presentazione e la selezione delle Strategie di Sviluppo locale" e relativi allegati, al punto 11 "Scadenze" indica la data del 31/03/2022 quale termine ultimo per la presentazione delle domande di pagamento sulle sottomisure 19.3 e 19.4, da parte del GAL;
- alla suddetta data le motivazioni dell'attivazione dei rapporti contrattuali con le figure di animatore, e la disponibilità finanziaria per la copertura dei relativi costi non saranno più sussistenti;
- la società MontagnAppennino scarl, pur dovendo indicare nella Strategia di Sviluppo Locale la struttura tecnica (Responsabile tecnico Amministrativo e Animatori), con la quale si candida al riconoscimento come GAL, non potrà prendere impegni in merito in quanto, le risorse finanziarie per le spese relative, a valere sulla sottomisura 19.4, saranno formalmente a sua disposizione unicamente dopo il riconoscimento come GAL;
- il riconoscimento come Gal dovrà avvenire entro il 26 ottobre 2016 e pertanto i contratti con le potenziali figure di Animatore, oggetto del presente avviso, avranno scadenza alla tale data;
- le competenze necessarie per la gestione e attuazione della Strategia di Sviluppo Locale non sono ancora completamente individuabili in quanto dipendenti dai Tematismi e Misure che saranno con essa attivate;
- la società MontagnAppennino scarl intende, per quanto espresso nel precedente punto e per poter avere la possibilità di individuare le definitive figure di Animatore entro uno staff che possa offrire una eterogeneità di competenze entro cui selezionare definitivamente le professionalità più consone alla gestione della futura Strategia, attivare fino al 26 ottobre 2016, contratti con un numero maggiore di figure rispetto ai 2 animatori sostenibili dall'attuale Piano finanziario di previsione della sottomisura 19.4;
- la società MontagnAppennino scarl intende inoltre valutare e premiare, fra le figure che saranno selezionate, la presenza di professionalità con esperienza di gestione di aspetti amministrativi societari in sintonia e nel rispetto delle procedure di gestione della Misura 19 e nello specifico dei costi di gestione della programmazione LEADER;
- i rapporti, con scadenza al 26 ottobre 2016, che si intende attivare con il presente avviso sono in numero 3, incrementabile a discrezione dalla società MontagnAppennino scarl, secondo la tipologia di rapporti attivabili con i

.....
vari soggetti selezionati e della copertura finanziaria disponibile al momento della selezione;

- o l'importo contrattuale con scadenza al 26 ottobre 2016, sarà definito sulla base di €/mese 2.000,00 x n mesi, lordo comprensivi di qualsiasi onere e spesa per qualsiasi tipo di contratto attivato, a decorrere dalla data di stipula fra le parti;
 - o a parità di costo e di durata, la società MontagnAppennino scarl definirà la tipologia contrattuale attivabile con i soggetti selezionati e posti in posizione utile in graduatoria riservandosi di scorrerla oltre il **primo classificato per la 1° graduatoria** e oltre il **secondo classificato per la 2° graduatoria** in base alle disponibilità finanziarie.
- Preso atto che il Decreto n. 1730 del 04/04/2016 e relativi allegati, dispongono prescrizioni e indirizzi per la selezione del personale prevedendo che:
- a) Il GAL dovrà dotarsi di una struttura organizzativa adeguata a svolgere le mansioni affidategli dalla Regione Toscana con previsione di un direttore e di un numero di animatori sufficiente a coprire le esigenze del territorio di riferimento;
 - b) Sulla base delle risorse che la Strategia di Sviluppo Locale ha a disposizione, il GAL deve dotarsi di almeno 1 animatore;
 - c) L'organigramma deve prevedere, un direttore e un numero di animatori sufficiente a coprire le esigenze del territorio di riferimento;
 - d) Almeno il 50% del personale deve essere in possesso di esperienze pregresse nel LEADER o comunque nella predisposizione o gestione di progetti finanziati con fondi comunitari;
 - e) Almeno un animatore deve avere non meno di due anni di esperienza su animazione LEADER;
 - f) Il GAL deve privilegiare l'acquisizione di professionalità reperite nell'area di competenza, mirando alla valorizzazione delle esperienze e alla non dispersione delle risorse e delle conoscenze, acquisite nelle precedenti fasi di programmazione.

Visto e considerato quanto sopra:



.....

DELIBERA

- 1 Di approvare il testo del bando di cui all'Allegato A) alla presente;
- 2 Di dare mandato al RTA Stefano Stranieri di procedere alla pubblicazione del bando ed attivare tutte le procedure necessarie per l'avvio del procedimento e l'organizzazione della selezione;

IL PRESIDENTE Dott.ssa Giani Pamela

IL RESPONSABILE TECNICO
AMMINISTRATIVO Stefano Stranieri